

## Checkliste: Telearbeit - Beteiligung des Betriebsrats bei Einführung von Telearbeit

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Technisch</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veränderte technische Arbeitsumgebung, Arbeitsabläufe, veränderter Arbeitsplatz</li> <li>• § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG: Mitbestimmungsrecht zum Gesundheits- und Arbeitsschutz am Telearbeitsplatz wird sichergestellt</li> <li>• § 90 BetrVG: Recht auf Beratung und Unterrichtung während der Planung</li> <li>• § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG: Mitbestimmungsrecht zur Überwachung von Arbeitsleistung und Verhalten der Person, z.B. über Zeiterfassung</li> <li>• § 91 BetrVG: Mitbestimmungsrecht bei Verstößen gegen die gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Wirtschaftlich</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Telearbeit wird geplant (Änderung der betrieblichen Organisation, Einführung neuer Arbeitsmethoden und andere Folgen für Arbeitnehmer) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ § 106 Abs. 3 Nr. 5, 9, 10 BetrVG: Recht des Wirtschaftsausschusses auf Anhörung und Unterrichtung</li> </ul> </li> <li>• Telearbeit wird eingeführt (Betriebsänderung nach § 111 BetrVG) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Recht auf Beratung und Unterrichtung des Betriebsrats sowie Mitbestimmungsrecht und Mitwirkungsrecht bei Interessenausgleich und Sozialplan</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>

<p><b>Personell</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergütung der Telearbeit Leistungsorientiert <ul style="list-style-type: none"> <li>○ § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG: Mitbestimmungsrecht wenn neue oder bestehende Vergütungsmethoden entstehen bzw. geändert werden</li> </ul> </li> <li>• Stellenausschreibung von Telearbeitsplätze <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nach § 93 BetrVG besteht das Recht auf eine interne Stellenausschreibung</li> </ul> </li> <li>• Personelle Einzelmaßnahmen <ul style="list-style-type: none"> <li>○ §§ 99 ff. 102 BetrVG: Recht auf Anhörung, Unterrichtung und Verweigerung bei Einführung von Telearbeit (= Versetzung)</li> </ul> </li> <li>• § 92 BetrVG: Der Betriebsrats hat das Recht auf Beratung, Unterrichtung und einbringen eigener Vorschläge in Bezug auf Personalplanung</li> <li>• § 95 BetrVG: Der Betriebsrat hat das Recht, bei den Auswahlrichtlinien mitzubestimmen und zusammen zu beschließen</li> <li>• §§ 96 ff. BetrVG: Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrecht bei Berufsbildungsmaßnahmen und deren Durchführung/Auswahl der Teilnehmer (Gleichbehandlung der Telearbeiter)</li> <li>• § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG: Kontrollierung über die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und Mitbestimmungsrecht bei der Arbeitszeitverteilung und bei der Pausenverteilung (flexiblere Arbeitszeitgestaltung durch Telearbeit)</li> </ul>	<p>□</p>
-------------------------	---	----------