

Checkliste: Frauenförderung

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> • Wie viele Frauen, wie viele Männer arbeiten im Unternehmen? • Veränderung des Anteils an Frauen gemessen an allen Beschäftigten • Gleichberechtigte Personalplanung nach § 96 Abs. 2, § 80 Abs. 1 Nr. 2a BetrVG? 	<input type="checkbox"/>
Ausschreibung	<ul style="list-style-type: none"> • Ist die Stellenausschreibung geschlechtsneutral formuliert (§ 611b BGB)? 	<input type="checkbox"/>
Qualifikation	<ul style="list-style-type: none"> • Sind die Arbeitsplätze auch auf die Qualifikation der Frauen abgestimmt? 	<input type="checkbox"/>
Kündigung	<ul style="list-style-type: none"> • Wird Frauen öfter gekündigt bzw. werden Frauen öfter versetzt als Männer? 	<input type="checkbox"/>
Sitzverteilung	<ul style="list-style-type: none"> • Wo arbeiten Frauen in Bezug auf Tätigkeiten, Lohn- und Gehaltsgruppen, Abteilungen? 	<input type="checkbox"/>
Vergütung	<ul style="list-style-type: none"> • Aufteilung der männlichen und weiblichen Mitarbeiter auf die einzelnen Gehalts- und Lohngruppen 	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> • Welche Arbeitszeitregelungen gibt es im Betrieb? Sind diese nochmal aufgeteilt nach Männern und Frauen? • Zahl der in Teilzeit beschäftigten Männer und Frauen? • Veränderung der Anzahl an in Teilzeit beschäftigten? • Hat der Arbeitgeber Vollzeitarbeitsplätze in Teilzeitarbeitsplätze umgewandelt? Wenn ja wie viele? • Wie viele Frauen waren dabei beteiligt? • Unterschied zwischen Verträgen von Teilzeitbeschäftigten/Hilfskräften und Vollzeit • Können Teilzeitkräfte in ein Arbeitsverhältnis einer Vollzeitkraft wechseln und umgekehrt? Wenn ja unter welchen Voraussetzungen? 	<input type="checkbox"/>
Übernahme	<ul style="list-style-type: none"> • Wie viele Auszubildende werden übernommen? (Anteil der Männer und Frauen) 	<input type="checkbox"/>

Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"> • Wie viele Auszubildende sind momentan im Betrieb und wie sind die Berufe und Ausbildungsjahre verteilt? (Anteil der Männer und Frauen) • Veränderung des Anteils an Frauen gemessen an allen Auszubildenden (Zunahme oder Abnahme) • Wird die Ausbildung von Frauen in gewerblichen Berufen gefördert? 	<input type="checkbox"/>
Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> • Werden die Bedürfnisse der Frauen in den Angeboten der Veranstalter berücksichtigt? • Besuchen Frauen genauso viele Schulungen wie Männer? 	<input type="checkbox"/>
Karriere	<ul style="list-style-type: none"> • Werden Frauen bei Ihrem beruflichen Aufstieg benachteiligt? 	<input type="checkbox"/>
Mitglied bei Interessensvertretungen	<ul style="list-style-type: none"> • Wie viele Frauen sind im Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Schwerbehindertenvertretung, Jugend- und Auszubildendenvertretung usw. vertreten? 	<input type="checkbox"/>
Einstellung nach Erziehungsurlaub, Kinderbetreuung	<ul style="list-style-type: none"> • Wie werden die Frauen und Männer nach dem in Anspruch genommenen Erziehungsurlaub wieder eingestellt? • Nimmt der Betrieb bei Planungen/Entscheidungen genügend Rücksicht auf Frauen und Männer, die Kinder zu Hause haben? 	<input type="checkbox"/>