

Checkliste: Alkohol - Maßnahmen bei Alkoholproblemen von Arbeitnehmern

| Maßnahmen | Bemerkung |
|---|-----------|
| Werden die Mitarbeiter im Betrieb über die Gefahren des Alkohols informiert? | |
| Gibt es im Betrieb ein Alkoholverbot? | |
| Wird das Alkoholverbot eingehalten? | |
| Wird bei besonderen Anlässen wie z.B. Jubiläen der Genuss von Alkohol geduldet? | |
| Wie ernst nehmen die Vorgesetzten ihre Aufgabe als Vorbild im Umgang mit Alkohol? | |
| Gibt es Maßnahmen zur Früherkennung von Alkoholproblemen? | |
| Werden Mitarbeiter, bei denen Alkoholgenuss festgestellt wird, vom Arbeitsplatz entfernt und sicher nach Hause transportiert? | |
| Wird nach einem derartigen Vorfall ein Personalgespräch mit demjenigen geführt? | |
| Wird die Arbeitsvergütung für die aufgrund des Alkoholgenusses ausgefallene Arbeitszeit gekürzt? | |
| Wird geprüft, ob eine auf Alkohol- oder Rauschmittel zurückzuführende Arbeitsunfähigkeit selbstverschuldet ist? | |
| Kommt es GGf. zur Verweigerung der Entgeltfortzahlung? | |
| Wird die Zweckmäßigkeit einer Abmahnung geprüft? | |
| Wird GGf. eine Abmahnung ausgesprochen? | |
| Werden im Wiederholungsfalle weitere Abmahnungen erteilt? | |
| Wird im Wiederholungsfalle eine Kündigung erwogen? | |
| Wird alkoholkranken Arbeitnehmern zunächst die Gelegenheit gegeben, eine Therapie oder Entziehungskur durchzuführen? | |
| Wird in besonders schweren Fällen auch an eine außerordentliche Kündigung gedacht? | |