

Checkliste: Überstunden und Verpflichtung zur Leistung von Überstunden

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
Arbeitgeberanspruch	<ul style="list-style-type: none"> • Regelung im Tarifvertrag (Allgemeinverbindlichkeit?) • Regelung in der Betriebsvereinbarung • Einigungsstelle • Treue und Glauben (§ 242 BGB) • Verpflichtung im Arbeitsvertrag 	<input type="checkbox"/>
Ausnahmen	<ul style="list-style-type: none"> • Schwangere (§ 8 MuSchG) • Jugendliche (§ 8 Abs. 1 JArbSchG) <ul style="list-style-type: none"> ○ Ausnahme: § 8 Abs. 2-3 JArbSchG • Die zulässige Höchstarbeitszeit wird überschritten (§ 3 ArbZG) <ul style="list-style-type: none"> ○ Ausnahme bei Notfällen • Verstoß gegen die Begrenzung der Arbeitszeit aus dem Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, der Betriebsvereinbarung • Freistellung von Überstunden <ul style="list-style-type: none"> ○ Freiwilligkeitsvorbehalt in Betriebsvereinbarungen und für Schwerbehinderte (§ 124 SGB IX) • Verstoß gegen billiges Ermessen (§ 315 BGB) <ul style="list-style-type: none"> ○ Billiges Ermessen erfordert Abwägen der beiderseitigen Interessen und Herstellen eines angemessenen Ausgleichs 	<input type="checkbox"/>
Betriebsratsbeteiligung	<ul style="list-style-type: none"> • Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Überstunden nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG in Bezug auf: <ul style="list-style-type: none"> ○ Wann? Wie viel? Wer? • Notwendig ist die Zustimmung des Betriebsrats, die rechtzeitige Information des Arbeitgebers und der Beschluss der Einigungsstelle • Betriebsvereinbarung abschließen 	<input type="checkbox"/>