

## Checkliste: Überstunden und Verpflichtung zur Leistung von Überstunden

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Arbeitgeberanspruch</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelung im Tarifvertrag (Allgemeinverbindlichkeit?)</li> <li>• Regelung in der Betriebsvereinbarung</li> <li>• Einigungsstelle</li> <li>• Treue und Glauben (§ 242 BGB)</li> <li>• Verpflichtung im Arbeitsvertrag</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Ausnahmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schwangere (§ 8 MuSchG)</li> <li>• Jugendliche (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ausnahme: § 8 Abs. 2-3 JArbSchG</li> </ul> </li> <li>• Die zulässige Höchstarbeitszeit wird überschritten (§ 3 ArbZG)               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ausnahme bei Notfällen</li> </ul> </li> <li>• Verstoß gegen die Begrenzung der Arbeitszeit aus dem Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, der Betriebsvereinbarung</li> <li>• Freistellung von Überstunden               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Freiwilligkeitsvorbehalt in Betriebsvereinbarungen und für Schwerbehinderte (§ 124 SGB IX)</li> </ul> </li> <li>• Verstoß gegen billiges Ermessen (§ 315 BGB)               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Billiges Ermessen erfordert Abwägen der beiderseitigen Interessen und Herstellen eines angemessenen Ausgleichs</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Betriebsratsbeteiligung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Überstunden nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG in Bezug auf:               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Wann? Wie viel? Wer?</li> </ul> </li> <li>• Notwendig ist die Zustimmung des Betriebsrats, die rechtzeitige Information des Arbeitgebers und der Beschluss der Einigungsstelle</li> <li>• Betriebsvereinbarung abschließen</li> </ul>	<input type="checkbox"/>