

## Checkliste: Abmahnung - Rechtsschutz

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<p><b>Möglichkeiten des Arbeitnehmers vor dem Prozess</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beim Betriebsrat beschweren</li> <li>• Gegendarstellung               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Grund der Abmahnung aus Arbeitnehmersicht schriftlich darstellen</li> </ul> </li> <li>• Zurücknahme der in der Abmahnung stehenden Äußerungen               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Persönlichkeitsverletzende oder falsche Aussagen</li> <li>○ Zeitpunkt: nach Entfernung der Abmahnung unter folgenden Voraussetzungen</li> <li>○ Arbeitnehmerrechte werden beeinträchtigt</li> <li>○ Erklärungen wirken über Zeitpunkt der Entfernung hinaus</li> </ul> </li> <li>• Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte auf Verlangen               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Abmahnung soll vernichtet werden</li> <li>○ Besonderheit: mehrere Vorwürfe in einer Abmahnung</li> <li>○ Wenn nicht alle Vorwürfe zutreffen, muss die komplette Abmahnung vernichtet werden</li> <li>○ Der Arbeitgeber kann dennoch eine neue Abmahnung mit den zutreffenden Gründen schreiben</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p>
<p><b>Rechtsschutz</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundsätze               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Das Arbeitsverhältnis ist noch nicht beendet. Ausnahme: die Abmahnung schadet den Arbeitnehmer auch nach dem Ausscheiden</li> <li>○ Der Arbeitgeber setzt die Forderungen nicht um</li> <li>○ Keine gesonderte Klage gegen Abmahnung notwendig</li> <li>○ Es besteht die Möglichkeit, die Abmahnung im Prozess zu überprüfen</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></p>