

## Checkliste: Betriebsänderung - Handlungsschritte

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Betriebsänderung prüfen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrollieren Sie nach § 111 Abs. 1. Satz BetrVG die mitbestimmungspflichtige Betriebsänderung</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Informationen anfordern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verlangen Sie von Ihrem Arbeitgeber Informationen und Unterlagen, weil dieser nach § 111 Abs. 1 Satz 1 BetrVG dazu verpflichtet ist               <ul style="list-style-type: none"> <li>Umfangreiche Information (damit der BR keine weiteren Fragen mehr hat)</li> <li>Inhalt: wirtschaftliche Gründe der Planung, Auswirkungen auf die Mitarbeiter, Vorhaben des Arbeitgebers</li> <li>Information früh genug: am besten in der Planungsphase, so kann der BR noch mitbestimmen</li> </ul> </li> <li>Informiert Sie der Arbeitgeber nicht rechtzeitig oder sind die Informationen nicht reichhaltig genug, fordern Sie ihn schriftlich dazu auf um Mitteilung</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Gewerkschaft Sachverständiger</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Setzen Sie die Gewerkschaft in Kenntnis und ziehen Sie einen Sachverständigen hinzu</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Strategie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Legen Sie eine Strategie fest</li> <li>Wo besteht Handlungsbedarf? Spielräume</li> <li>Welche Ziele hat der BR?</li> <li>Hat der BR Vorschläge?</li> <li>Durchsetzbarkeit der Vorschläge rechtlich und betriebswirtschaftlich</li> <li>Informieren Sie Ihre Belegschaft, z.B. bei einer Betriebsversammlung</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Verhandlungen führen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mögliche Lösungen können sein:</li> <li>Sozialplan und Interessenausgleich geschlossen (§ 112 Abs. 1 BetrVG)</li> <li>Wird keine Einigung geschlossen (§ 112 Abs. 2 BetrVG) informieren Sie den Präsidenten des Landesgerichts und leiten ein Einigungsstellenverfahren ein</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Abschließende Arbeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informieren Sie Ihre Belegschaft über einen Sozialplan</li> <li>Kontrollieren Sie, ob der Arbeitgeber die beschlossenen Vereinbarungen auch einhält</li> </ul>	<input type="checkbox"/>