

## Checkliste: Einigungsstelle - Anrufung durch den Arbeitgeber

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Anrufung zulässig?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zunächst muss die Einigungsstelle auf Ihre Zuständigkeit überprüft werden (§ 76 BetrVG)</li> <li>• Bei Unzulässigkeit Scheitern der Verhandlungen?</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Angebot</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bieten Sie Ihrem Arbeitgeber ein Angebot über Verhandlungen an</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Belegschaft informieren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilen Sie der Belegschaft die Anrufung einer Einigungsstelle über den Arbeitgeber mit, den aktuellen Stand der Verhandlungen mit und die sich kommenden Diskrepanzen mit</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Vorschlag über Vorsitz der Einigungsstelle beurteilen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suchen Sie nach Informationen über die Person bei Rechtsanwälten, anderen Betriebsräten oder Gewerkschaften</li> <li>• Haben Sie Probleme mit dem Vorschlag bzw. sind Sie damit nicht einverstanden: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Suchen Sie Argumente gegen den Kandidaten und finden Sie einen Gegenkandidaten</li> <li>○ Schlagen Sie Ihrem Arbeitgeber einen Gegenvorschlag vor</li> </ul> </li> <li>• Ist der Vorschlag für Sie in Ordnung, gehen Sie zum nächsten Schritt über</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Vorschlag bewerten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sind Sie mit der Anzahl der Beisitzer zufrieden?</li> <li>• Ist die Anzahl ausreichend? (Grundsätzlich: Umso schwieriger die Situation ist, desto mehr Beisitzer sind notwendig)</li> <li>• Schlagen Sie Ggf. eine höhere Anzahl der Beisitzer vor</li> </ul>	<input type="checkbox"/>

<p><b>Verhandlung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verhandeln Sie mit Ihrem Arbeitgeber über die Besetzung der Einigungsstelle</li><li>• Sind die Verhandlungen gescheitert erfolgt die Anrufung des Arbeitsgerichts<ul style="list-style-type: none"><li>○ Berufen Sie eine Betriebsratssitzung ein</li><li>○ Erstellen Sie eine Beschlussvorlage mit folgendem Inhalt:</li><li>○ Der Vorschlag des Arbeitgebers über die Besetzung der Einigungsstelle wird abgelehnt, mit der Absicht, das Arbeitsgericht anzurufen (§§ 98 ArbGG, 76 Abs. 2 BetrVG)</li><li>○ Anwalt bzw. Gewerkschaft wird auf Arbeitgeberkosten beauftragt</li><li>○ Das Verfahren wird vor dem Arbeitsgericht durchgeführt (wegen des Betriebsverfassungs-Reformgesetzes wurde das Verfahren angetrieben)</li></ul></li><li>• Sind die Verhandlungen erfolgreich, kann das Verfahren vor der Einigungsstelle eingeleitet werden</li></ul>	<p>□</p>
---------------------------	--	----------