

Checkliste: Schichtarbeit

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
	<ul style="list-style-type: none"> • Seit wann plant der Arbeitgeber Schichtarbeit einzuführen? • Ist der Betriebsrat darüber informiert worden? • Entstehen Vorteile bei Einführung von Schichtarbeit? Werden die Mitarbeiter die Vorteile zu spüren bekommen? Wie? • Aus welchen wirtschaftlichen Aspekten erfolgt eine Umstellung auf Schichtarbeit? • Wie lange soll Schichtarbeit im Betrieb durchgeführt werden? • Entstehen durch die Einführung von Schichtarbeit neue Wege für eine Produktionssteigerung? • Wo und welche Art der Schichtarbeit soll umgesetzt werden? • Gibt es schon einen Plan über Anfang und Ende der einzelnen Schichten? Hatte der Betriebsrat schon Einsicht in diese Pläne? • Welcher Schichtwechselrhythmus soll verwendet werden? • Rücksicht auf gesundheitliche Gefahren bei Schichtplanung? • Rücksicht auf familiäre und freizeitliche Interessen der Beschäftigten? • Wie wird die Planung von Freischichten durchgeführt? • Entstehen gesundheitliche Folgen bei den Arbeitnehmern? Wenn ja wie soll man sich dagegen schützen? • Abbau von Mehrfachbelastungen vorgesehen? (Gefahrstoffe, Lärm, Klima...) • Besonderer Schutz bestimmter Gruppen? (Ältere Arbeitnehmer, Frauen, Arbeitnehmer mit Kindern...) • Tausch von Schichten unter den Beschäftigten möglich? • Entstehen Versetzungen oder NeuEinstellungen wegen der Einführung von Schichtarbeit? • Einsatz von mehreren Schichtgruppen, um Nachtarbeit zu vermeiden? • Wie sollen Schichten übergeben werden? • Wie sieht die Urlaubsplanung/Pausenplanung aus? • Neue Einrichtungen für Schichtarbeiter nötig? • Wie werden Krankheits-/Freistellungszeiten geregelt? • Welche Grundsätze/Methoden sind bei der Entlohnung geplant? • Wie sieht der Einsatz von Springern aus? Wie viele? • Wie werden die Beschäftigten eingewiesen/qualifiziert? • Eingruppierung der Beschäftigten und Entlohnung welcher Zulagen? 	<input type="checkbox"/>

