

## Checkliste: Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Gesetzliche Vorschriften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigungsgesetz</li> <li>• Schutz vor sexueller Belästigung während der Arbeit, um die Würde der Männer und Frauen aufrecht zu erhalten</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Definition</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unter sexueller Belästigung versteht man jegliche Verletzung der Würde der Beschäftigten am Arbeitsplatz durch sexuelles Verhalten</li> <li>• Einzelfälle:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Strafbares Verhalten (z.B. Nötigung, Vergewaltigung)</li> <li>○ Gezielte sexuelle Berührungen</li> <li>○ Anmerkungen sexueller Inhalte</li> <li>○ Wiedergabe pornografischer Filme</li> <li>○ Sexuelle Aufforderungen und Bemerkungen</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Beschwerderecht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die betroffene Person hat das Recht sich zu beschweren, wenn diese sich belästigt fühlt (§ 3 BeschSG)</li> <li>• Die Beschwerde ist an den Vorgesetzten oder den nächsthöheren Vorgesetzten, wenn der Vorgesetzter Täter ist, zu richten</li> <li>• Der Arbeitgeber muss die Beschwerde überprüfen, ob der geäußerte Fall eintritt</li> <li>• Wenn ja, können entsprechende Maßnahmen ergriffen werden, z.B. Versetzung, Umsetzung, fristlose/fristgerechte Kündigung oder Abmahnung (§ 4 BeschSG)</li> <li>• Wenn der Arbeitgeber auf die Beschwerde nicht reagiert oder sich zu wenig mit dem Problem auseinandersetzt, kann sich die betroffene Person beim Betriebsrat beschweren</li> <li>• Die betroffene Person hat das Recht auf Leistungsverweigerung (§ 4 Abs. 2 BeschG) wenn ein Vorfall von sexueller Belästigung geschehen ist, die Belästigung sich fortfährt und sich der Arbeitgeber/Vorgesetzte damit zu wenig beschäftigt</li> <li>• Die betroffene Person kann gegen den Arbeitgeber auf Schadenersatz oder geeignete Maßnahmen klagen</li> <li>• Sie kann vom Täter Schadenersatzklage verrichten oder Strafanzeige stellen</li> </ul>	<input type="checkbox"/>