

## Checkliste: Sozialplan

Was ist zu beachten?		Erledigt
<b>Festlegung des Geltungsbereichs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Räumlich, sachlich, persönlich</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Regelungen für Ver- und Umsetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definition von Zumutbarkeitskriterien für Ersatzarbeitsplätze (funktionelle, materielle, zeitliche, gesundheitliche und soziale Zumutbarkeit)</li> <li>• Leistungen bei Versetzungen und Umsetzungen               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Anrechnung der Betriebszugehörigkeit</li> <li>○ Sicherung des Verdiensts</li> <li>○ Sicherung der betrieblichen Altersversorgung</li> <li>○ Erstattung erhöhter Fahrtkosten bei Arbeitsortwechsel</li> <li>○ Erstattung der Umzugskosten bei Wohnortwechsel</li> <li>○ Erstattung erhöhter Mietkosten bei Wohnortwechsel</li> <li>○ Gewährleistung ausreichender Einarbeitungs-, Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen während der Arbeitszeit und auf Kosten des AG</li> <li>○ SonderKündigungsschutz</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Regeln für vorzeitiges Ausscheiden älterer Arbeitnehmer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorruhestand               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Festlegen der Anspruchsvoraussetzungen</li> <li>○ Überbrückungsleistungen</li> <li>○ Abfindung zum Ausgleich der Verringerung der Altersrente</li> <li>○ Sicherung betrieblicher Sozialleistungen</li> <li>○ Regelung für Ansprüche im Jahr des Ausscheidens</li> </ul> </li> </ul> <p>(Jahressonderzahlungen, Urlaub, Sachleistungen)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Altersteilzeit</li> </ul> <p>(Voraussetzungen, Zeitraum, materielle Bedingungen)</p>	<input type="checkbox"/>

<b>Regelungen für Verlust des Arbeitsplatzes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abfindungszahlungen (Berechnungsformel, Bezugsgrößen)</li> <li>• Zuschläge für bestimmte Arbeitnehmergruppen (Unterhaltsverpflichtete, Schwerbehinderte usw.)</li> <li>• Minimale und maximale Höhe</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Beschäftigungshilfen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einräumen einer verkürzten Kündigungsfrist für Arbeitnehmer bei Aufnahme einer neuen Tätigkeit</li> <li>• Bezahlte Freistellung zum Zwecke der Stellensuche</li> <li>• Übernahme der Kosten für Outplacement-Beratung</li> <li>• WiederEinstellungsklausel (Bevorzugung bei NeuEinstellungen)</li> <li>• Lösung von Härtefällen (Einrichtung eines Härtefonds, An-spruchsberechtigte, Verwaltung, Auszahlungsmodalitäten)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Verfahrensfragen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beilegung von Meinungsverschiedenheiten</li> <li>• Behandlung von Kündigungsschutzklagen etc.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>