

Checkliste: Teilzeitarbeit - Probleme erkennen

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
	<ul style="list-style-type: none"> • Wie sind Teilzeitkräfte qualifiziert? • Wie viele Frauen und Männer arbeiten in Teilzeit? • Wie viele Teilzeitkräfte gibt es im Unternehmen? (Name, Abteilung, wöchentliche Arbeitszeit und deren Aufteilung auf eine Woche) • Wie viele Mitarbeiter haben ihre Arbeitszeit verlängert? (§ 9 TzBfG) • Auf welchen Arbeitsplätzen gibt es welche Formen von Teilzeitarbeit? (Kapovaz, Job-Sharing) • Wie viele Mitarbeiter sind von Vollzeit in Teilzeit gewechselt? (§ 8 TzBfG) • Keine Benachteiligung von Teilzeitkräften <ul style="list-style-type: none"> ○ Erhalten Teilzeitkräfte weniger Lohn wie Vollzeitkräfte, obwohl sie die gleiche Arbeit leisten? ○ Haben Teilzeitkräfte die gleichen Aufstiegsmöglichkeiten wie Vollzeitkräfte? ○ Erhalten Teilzeitkräfte die gleiche Höhe an Sonderzuwendungen wie Vollzeitkräfte? • Werden Überstunden geleistet? Wie hoch sind diese? Wie erfolgt ein Ausgleich von Überstunden (zusätzliche Bezahlung, Freizeitausgleich)? • Nehmen Teilzeitkräfte an betrieblichen Maßnahmen zur Weiterbildung teil? • Wie viele Mitarbeiter haben ihre Arbeitszeit aufgrund von Elternzeit reduziert? (§ 15 Abs. 4 Nr. 7 BerzGG) • Wie wird die Teilzeitarbeit durch den Arbeitgeber gefördert? <ul style="list-style-type: none"> ○ Angebote über Teilzeit für Mitarbeiter von Familien ○ Information im Unternehmen über freie Teilzeitstellen ○ Stellenausschreibungen ○ Information im Unternehmen über geplante Teilzeitstellen 	<input type="checkbox"/>