

## Checkliste: Urlaubsberechnung - Einzelfälle

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Honorierte freie Tage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es erfolgt keine Anrechnung bei bezahlten arbeitsfreien Tage für alle Mitarbeiter</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Mutterschutz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nach § 17 MuSchG erfolgt keine Anrechnung, weil die Arbeitszeiten aufgrund des Gesetzes als Beschäftigungsverbot zählen</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Elternzeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der Urlaub gemäß § 17 Abs. 1 BErzGG für jeden kompletten Monat Elternzeit um 1/12 gekürzt, außer der Beschäftigte arbeitet während der Elternzeit bei dem Arbeitgeber</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Fehlzeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In der Regel keine Anrechnung möglich, weil eine spätere, nachträgliche Anrechnung nicht rechtens ist</li> <li>• Es besteht jedoch die Möglichkeit der Anrechnung im Tarifvertrag</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Streiktage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es erfolgt keine Anrechnung bei Streittagen oder eine Unterbrechung bei bewilligten Urlaubs</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Gesetzlich bestimmte Feiertage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es erfolgt keine Anrechnung auf Urlaub gemäß § 3 Abs. 2 BUrlG</li> <li>• Besteht an Feiertagen eine Arbeitspflicht, werden die Feiertage als Urlaubstage angerechnet</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Maßnahmen zur Rehabilitation und Krankheitstage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wird das Entgelt fortgezahlt nach § 10 BUrlG erfolgt keine Anrechnung</li> <li>• Es ist jedoch eine Anrechnung möglich, wenn der Zeitraum der Entgeltfortzahlung in einer Betriebsvereinbarung, dem Tarifvertrag oder der Einzelvereinbarung verlängert wird und eine eindeutige Vereinbarung über eine Anrechnung vorliegt</li> <li>• Krankheitstage werden während der Urlaubszeit nicht angerechnet</li> </ul>	<input type="checkbox"/>