

## Checkliste: Anfechtung des Arbeitsvertrags

Aufgaben	Was ist zu tun?	Erledigt
<b>Anfechtung wegen Inhalt (§ 119 Abs. 1 BGB)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlage</li> <li>• Wenn Irrtum über Inhalt einer Willenserklärung vorliegt (Irrtum über die Rechtsnatur des Rechtsgeschäfts oder über Person des Vertragspartners) oder</li> <li>• Der Betreffende Erklärung dieses Inhalts überhaupt nicht abgeben wollte (Beispiel: Versprechen oder Verschreiben)</li> <li>• Die Erklärung muss sofort innerhalb von 2 Wochen angefochten werden</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Anfechtung wegen der Eigenschaft (§ 119 Abs. 2 BGB)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlage</li> <li>• Irrtum über verkehrswesentliche Eigenschaften der Sache oder der Person (Beispiel: Alter, Vorstrafen, Ehrlichkeit etc.)</li> <li>• unverzügliche Erklärung der Anfechtung (d.h. innerhalb von 2 Wochen)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Anfechtung wegen Täuschung (§ 123 Abs. 1 BGB)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlage</li> <li>• Anfechtungsgegner wurde in zulässiger Weise nach einer Tatsache gefragt,</li> <li>• Ist nach Treu und Glauben zur Offenbarung verpflichtet und</li> <li>• hat falsche oder ungenügende Auskunft gegeben</li> <li>• Beispiel: Fragen des Arbeitgebers im Einstellungsgespräch nach Vorstrafen, soweit diese für zu besetzende Stelle relevant sind</li> <li>• Erklärung der Anfechtung</li> <li>• Keine Einhaltung von Fristen erforderlich</li> <li>• Nur Grundsatz von Treu und Glauben berücksichtigen</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
<b>Anfechtung wegen Drohung (§ 123 Abs. 1 BGB)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlage</li> <li>• widerrechtliche Drohung</li> <li>• Kausalität für Vertragsabschluss (Beispiel: Arbeitgeber droht für Fall, dass Arbeitnehmer Aufhebungsvertrag nicht unterzeichnet, mit Kündigung)</li> <li>• Erklärung der Anfechtung               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ keine Einhaltung von Fristen erforderlich</li> <li>○ nur Grundsatz von Treu und Glauben berücksichtigen</li> </ul> </li> </ul>	<input type="checkbox"/>