

Betriebsrat
der Musterfirma

An die Geschäftsleitung
im Hause

Förderung der Gleichberechtigung

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat sich in seiner letzten Betriebsratssitzung vom [...] intensiv mit dem Thema Gleichberechtigung von Frauen befasst und möchte einige Vorschläge zur praktischen Umsetzung in unserem Betrieb unterbreiten.

Wie Ihnen sicherlich bekannt ist, ist es die Verpflichtung des Betriebsrats, gemäß § 80 Abs. 2a BetrVG die Durchsetzung der tatsächlichen Gleichberechtigung "insbesondere bei der Einstellung, Beschäftigung, Aus-, Fort- und Weiterbildung und dem beruflichen Aufstieg" zu fördern.

Hier sind unsere Vorschläge:

1. Damit der Frauenanteil unter den hochqualifizierten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, der derzeit lediglich bei ca. [...] Prozent liegt, erhöht wird, sollen zukünftig Frauen bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt werden.
2. Der Betriebsrat strebt die Ernennung einer Gleichstellungsbeauftragten an, die die Durchsetzung der Gleichberechtigung im Betrieb überwachen und fördern soll.
3. Frauen sollten bei Maßnahmen der betrieblichen Fort- und Weiterbildung vorrangig berücksichtigt werden, da sie bisher kaum von den Angeboten Gebrauch gemacht haben.
4. Spezielle Teilzeit- Weiterbildungsangebote sollten angeboten werden, um auch den vielen teilzeitbeschäftigten Frauen Gelegenheit zur Fort- und Weiterbildung zu geben.

Der Betriebsrat würde gerne mit Ihnen zusammen dieses Thema besprechen und in Verhandlungen über den Abschluss einer entsprechenden Betriebsvereinbarung treten.

Wir hoffen sehr, dass Sie uns in unserem Vorhaben unterstützen und bitten Sie um einen Terminvorschlag.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift
Betriebsratsvorsitzender