

Betriebsrat
der Musterfirma

An die Geschäftsleitung
im Hause

Behandlung der Betriebsangehörigen

Sehr geehrte Damen und Herren,

dem Betriebsrat wurde zugetragen, dass ältere Kolleginnen und Kollegen in Ihrem Betrieb spürbar benachteiligt werden.

Dafür spricht auch die Tatsache, dass in den letzten [...] Jahren keine internen Bewerbungen von älteren Kolleginnen und Kollegen berücksichtigt wurden. Fakt ist, dass niemand eingestellt wird, der älter als [...] Jahre ist.

Dies widerspricht eindeutig den Grundsätzen für die Behandlung von Betriebsangehörigen gemäß § 75 BetrVG. Als erschwerend kommt noch hinzu, dass in der Belegschaft sogar der Eindruck entstanden ist, dass auf ältere Kolleginnen und Kollegen sogar ein bewusster und gezielter Leistungsdruck ausgeübt wird.

Es kommt der Verdacht auf, dass durch mutwillige Überforderung ältere Arbeitnehmer zur Kündigung bewegt werden soll.

Diese Vorgehensweise wird von uns nicht länger hingenommen. Wir bitten deshalb dringend um einen Termin, um ein klärendes Gespräch über diese unhaltbaren Tatbestände mit Ihnen führen zu können.

Wir erwarten unverzüglich einen Terminvorschlag, spätestens jedoch bis zum [...].

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift
Betriebsratsvorsitzender