**Checkliste: Gruppenarbeit - Einführung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Informationsbeschaffung,Anspruch auf Unterrichtung des BR** | * Welche Pläne hat die Geschäftsführung? Wer ist davon betroffen?
* Der Betriebsrat hat folgende Ansprüche:
	+ Recht auf Unterrichtung über vorstehende Betriebsänderungen mit i.d.R. mehr als 20 Arbeitnehmern (§ 111 Satz 2 Nr. 4 & 5 BetrVG)
	+ Recht auf allgemeinen Informationsanspruch (§ 80 Abs. 2 BetrVG)
	+ Recht auf Unterrichtung über Personalplanung (§ 92 BetrVG)
	+ Recht auf Unterrichtung über Planung von Arbeitsabläufen/Arbeitsverfahren/Arbeitsplätze (§ 90 BetrVG)
 | ❏ |
| **Recht des BR auf Mitbestimmung(§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG)** | * Zwar hat der Betriebsrat nicht das Recht zur Mitbestimmung, ob Gruppenarbeit eingeführt werden soll oder nicht, aber er hat das Recht auf Mitbestimmung über die Durchführung von Gruppenarbeit
* Beispiele: Vorbereitung (Materialbeschaffung…), Aufgabenverteilung, Koordination, Kommunikation mit BR usw. (siehe Gesetzestext)
* Weiter Mitbestimmungsrechte: § 91, § 95 Abs. 1, § 98, § 95 Abs. 3, §§ 111, 112 und § 28a BetrVG
 | ❏ |