**Checkliste: Beschäftigung Schwerbehinderter - öffentlich rechtliche Pflicht -2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Verzeichnis führen (§ 80 Abs. 1 SGB IX)** | * Über schwerbehinderte Arbeitnehmer, Gleichgestellte und sonstige anrechnungsfähige Personen gem. § 75 SGB IX führen * Liste immer aktualisieren * Auf Verlangen dem Integrationsamt/der Bundesagentur für Arbeit vorzulegen * Angaben auf Formular (sonst Ordnungswidrigkeit) * Der Verstoß gegen eine Pflicht führt zu einer Ordnungswidrigkeit * Pflicht für alle Arbeitgeber, d.h. unabhängig von Beschäftigtenzahl | ❏ |
| **Berechnungsangaben (§ 80 Abs. 2, 3 SGB IX)** | * Einmal jährlich für das vergangene Kalenderjahr bis zum 31.3 (Eine Verlängerung bis zum 30.6 ist möglich) * Verwendung des Formulars, da sonst eine Ordnungswidrigkeit entsteht und einer Kopie des Verzeichnisses * Weitergabe an den Betriebsrat, SBV, Arbeitsamt * Arbeitgeber, die weniger als 20 Arbeitnehmer beschäftigen, sind nicht verpflichtet, unter Ausnahme von § 80 Abs. 4 SGB IX * Nach der Überprüfung gibt es einen Feststellungsbescheid durch das Arbeitsamt (Anzahl der behinderten, gleichgestellten und zu berücksichtigenden Personen)   + GGf. vorher Aufforderung an Arbeitgeber, Angaben zu berichtigen   + Ermittlung von Amts wegen   + Festsetzung der Ausgleichsabgabe aufgrund Feststellungsbescheid durch Integrationsamt   + Rechtsmittel: Widerspruch und Anfechtungsklage   + keine aufschiebende Wirkung | ❏ |
| **Weitere Informationen (§ 80 Abs. 5 SGB IX)** | * Auf Bestehen des Integrations- oder Arbeitsamts * Zulässig nur bei konkretem Aufklärungsbedarf * Verstoß: Ordnungswidrigkeit | ❏ |
| **Ernennung der SBV (§ 80 Abs. 8 SGB IX)** | * Sofort nach der Wahl bzw. Information des Arbeitgebers an das Integrations-/Arbeitsamt * Es sind keine Fristen einzuhalten * Verstoß: Ordnungswidrigkeit | ❏ |