**Checkliste: Beschäftigung Schwerbehinderter - öffentlich rechtliche Pflicht -2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Verzeichnis führen (§ 80 Abs. 1 SGB IX)** | * Über schwerbehinderte Arbeitnehmer, Gleichgestellte und sonstige anrechnungsfähige Personen gem. § 75 SGB IX führen
* Liste immer aktualisieren
* Auf Verlangen dem Integrationsamt/der Bundesagentur für Arbeit vorzulegen
* Angaben auf Formular (sonst Ordnungswidrigkeit)
* Der Verstoß gegen eine Pflicht führt zu einer Ordnungswidrigkeit
* Pflicht für alle Arbeitgeber, d.h. unabhängig von Beschäftigtenzahl
 | ❏ |
| **Berechnungsangaben (§ 80 Abs. 2, 3 SGB IX)** | * Einmal jährlich für das vergangene Kalenderjahr bis zum 31.3 (Eine Verlängerung bis zum 30.6 ist möglich)
* Verwendung des Formulars, da sonst eine Ordnungswidrigkeit entsteht und einer Kopie des Verzeichnisses
* Weitergabe an den Betriebsrat, SBV, Arbeitsamt
* Arbeitgeber, die weniger als 20 Arbeitnehmer beschäftigen, sind nicht verpflichtet, unter Ausnahme von § 80 Abs. 4 SGB IX
* Nach der Überprüfung gibt es einen Feststellungsbescheid durch das Arbeitsamt (Anzahl der behinderten, gleichgestellten und zu berücksichtigenden Personen)
	+ GGf. vorher Aufforderung an Arbeitgeber, Angaben zu berichtigen
	+ Ermittlung von Amts wegen
	+ Festsetzung der Ausgleichsabgabe aufgrund Feststellungsbescheid durch Integrationsamt
	+ Rechtsmittel: Widerspruch und Anfechtungsklage
	+ keine aufschiebende Wirkung
 | ❏ |
| **Weitere Informationen (§ 80 Abs. 5 SGB IX)** | * Auf Bestehen des Integrations- oder Arbeitsamts
* Zulässig nur bei konkretem Aufklärungsbedarf
* Verstoß: Ordnungswidrigkeit
 | ❏ |
| **Ernennung der SBV (§ 80 Abs. 8 SGB IX)** | * Sofort nach der Wahl bzw. Information des Arbeitgebers an das Integrations-/Arbeitsamt
* Es sind keine Fristen einzuhalten
* Verstoß: Ordnungswidrigkeit
 | ❏ |