**Checkliste: Überstunden und Verpflichtung zur Leistung von Überstunden**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Arbeitgeberanspruch** | * Regelung im Tarifvertrag (Allgemeinverbindlichkeit?)
* Regelung in der Betriebsvereinbarung
* Einigungsstelle
* Treue und Glauben (§ 242 BGB)
* Verpflichtung im Arbeitsvertrag
 | ❏ |
| **Ausnahmen** | * Schwangere (§ 8 MuSchG)
* Jugendliche (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)
	+ Ausnahme: § 8 Abs. 2-3 JArbSchG
* Die zulässige Höchstarbeitszeit wird überschritten (§ 3 ArbZG)
	+ Ausnahme bei Notfällen
* Verstoß gegen die Begrenzung der Arbeitszeit aus dem Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, der Betriebsvereinbarung
* Freistellung von Überstunden
	+ Freiwilligkeitsvorbehalt in Betriebsvereinbarungen und für Schwerbehinderte (§ 124 SGB IX)
* Verstoß gegen billiges Ermessen (§ 315 BGB)
	+ Billiges Ermessen erfordert Abwägen der beiderseitigen Interessen und Herstellen eines angemessenen Ausgleichs
 | ❏ |
| **Betriebsratsbeteiligung** | * Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Überstunden nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG in Bezug auf:
	+ Wann? Wie viel? Wer?
* Notwendig ist die Zustimmung des Betriebsrats, die rechtzeitige Information des Arbeitgebers und der Beschluss der Einigungsstelle
* Betriebsvereinbarung abschließen
 | ❏ |