**Checkliste: Vorläufige personelle Maßnahmen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Vorläufige personelle Maßnahme** | * Grundsätze   + Der Betriebsrat widerspricht einer personellen Maßnahme unter Beachtung von § 99 Abs. 2 BetrVG   + Eine personelle Maßnahme ist aus sachlichen Gründen dringend notwendig | ❏ |
| **Information** | * Der betroffene Arbeitnehmer und der Betriebsrat ist umgehend über die vorläufige Maßnahme in Kenntnis zu setzen | ❏ |
| **Verfahrensweise des Betriebsrats** | * Der Betriebsrat fechtet die Erforderlichkeit nicht an * Der Betriebsrat fechtet sofort die Erforderlichkeit nach § 100 Abs. 2 BetrVG an | ❏ |
| **Arbeitgeber** | * Der Arbeitgeber zieht die personelle Maßnahme zurück und betreibt nur Verfahren auf Ersetzung der Zustimmung zu endgültiger Maßnahme * Der Arbeitgeber unternimmt nichts:   + Der Betriebsrat ebenso; die vorläufige Maßnahme bleibt bestehen   + Der Betriebsrat möchte, dass die vorläufige personelle Maßnahme aufgehoben wird   + Es erfolgt eine Entscheidung über das Arbeitsgericht   + Gewinnt der Betriebsrat, muss der Arbeitgeber die vorläufige Maßnahme beenden. Reagiert dieser nicht, kommt es zu einem Zwangsgeldantrag   + Gewinnt der Arbeitgeber, bleibt die Einstellung zunächst erhalten * Der Arbeitgeber stellt innerhalb von 3 Tagen einen Antrag beim Arbeitsgericht   + Ersetzung der Zustimmung   + Es wird geprüft ob die vorläufige Maßnahme erforderlich ist | ❏ |
| **Gerichtliche Entscheidung** | * Über die Erforderlichkeit der vorläufigen Maßnahme   + Bei Erforderlichkeit bleibt die Maßnahme erhalten   + Besteht keine Erforderlichkeit, muss der Arbeitgeber die vorläufige Maßnahme binnen 2 Wochen aufheben. * Über die Erforderlichkeit der vorläufigen Maßnahme und Zustimmungsersetzung   + Hier ist keine Prüfung notwendig   + Wenn die Zustimmungsersetzung erfolgt ist, kann anschließend die personelle Maßnahme erfolgen   + Wenn keine Zustimmungsersetzung erfolgt ist, muss die Maßnahme innerhalb von 2 Wochen aufgehoben werden * Über die Zustimmungsersetzung * Ist die Zustimmungsersetzung erfolgt, kann die personelle Maßnahme erfolgen * Ist die Zustimmungsersetzung nicht erfolgt, ist die vorläufige Maßnahme innerhalb von 2 Wochen zu beenden | ❏ |