**Checkliste: Geringfügige Beschäftigung - Anwendung arbeitsrechtlicher Grundsätze**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Grundsatz** | * Keine Benachteiligung wegen geringfügiger Beschäftigung. Verbot der Benachteiligung von Teilzeitarbeitnehmern (§ 4 TzBfG).
 | ❏ |
| **Arbeitsvertrag** | * Anspruch auf schriftlichen Arbeitsvertrag oder schriftliche Niederlegung der wesentlichen Arbeitsbedingungen
 | ❏ |
| **Entlohnung** | * Anteilige Entlohnung je nach Umfang der Arbeitszeit, entsprechend tarifvertraglicher oder betriebsüblicher Regelung.
* Anspruch auf Eingruppierung
 | ❏ |
| **Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall** | * Anspruch auf 6 Wochen Entgeltfortzahlung
* Keine Verpflichtung zur Nacharbeit
* Arbeitgeber hat weniger Lohnfortzahlungskosten durch Umlageverfahren (Meldung bei Mini-Job-Zentrale der Bundesknappschaft)
* Aber nach Ablauf der Entgeltfortzahlung: Anspruch auf Krankengeld nur bei Verdienst von mindestens 400,01 EUR im Monat
 | ❏ |
| **Urlaub** | * Anspruch auf gesetzlichen, tarifvertraglichen oder betriebsüblichen Urlaub
 | ❏ |
| **Feiertage** | * Anspruch auf Bezahlung
* Keine Nacharbeit erforderlich
 | ❏ |
| **Urlaubs- und Weihnachtsgeld** | * Anspruch auf anteiliges Urlaubs- und Weihnachtsgeld
* Achtung: Sonderzahlungen können zu Überschreitung z.B. der 400-Euro-Grenze führen
* Tarifverträge dürfen Ansprüche nicht ausschließen, wenn von Ausschluss wesentlich mehr Frauen als Männer betroffen sind (mittelbare Diskriminierung wegen des Geschlechts)
 | ❏ |
| **Betriebliche Altersversorgung** | * Einbeziehen der geringfügig Beschäftigten
 | ❏ |
| **Sozialversicherungsbeiträge und Steuern** | * Pauschale Beiträge zur Sozialversicherung sind vom Arbeitgeber zu erbringen und dürfen nicht auf Arbeitnehmer abgewälzt werden. Aber: Eine Vereinbarung zur Abwälzung der Pauschalsteuer ist zulässig!
 | ❏ |
| **Betriebsratswahl** | * Wahlberechtigung
* Einbeziehung der geringfügig Beschäftigten bei der Berechnung der Größe des Betriebsrats und der Zahl der freizustellenden Mitglieder
* Wählbarkeit
 | ❏ |
| **Einstellung** | * Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats
* Möglichkeit von Vorschlag des Betriebsrats: Zusammenfassung von Minijobs zu Teilzeit- bzw. Vollzeitstellen (§ 92a BetrVG). Arbeitgeber hat Ablehnung in größeren Betrieben schriftlich zu begründen
 | ❏ |
| **Kündigung** | * Grundsätzlich identische Kündigungsfristen
* Beteiligung des Betriebsrats
 | ❏ |