**Checkliste: Abmahnung - Rechtsschutz**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Möglichkeiten des Arbeitnehmersvor dem Prozess** | * Beim Betriebsrat beschweren
* Gegendarstellung
	+ Grund der Abmahnung aus Arbeitnehmersicht schriftlich darstellen
* Zurücknahme der in der Abmahnung stehenden Äußerungen
	+ Persönlichkeitsverletzende oder falsche Aussagen
	+ Zeitpunkt: nach Entfernung der Abmahnung unter folgenden Voraussetzungen
	+ Arbeitnehmerrechte werden beeinträchtigt
	+ Erklärungen wirken über Zeitpunkt der Entfernung hinaus
* Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte auf Verlangen
	+ Abmahnung soll vernichtet werden
	+ Besonderheit: mehrere Vorwürfe in einer Abmahnung
	+ Wenn nicht alle Vorwürfe zutreffen, muss die komplette Abmahnung vernichtet werden
	+ Der Arbeitgeber kann dennoch eine neue Abmahnung mit den zutreffenden Gründen schreiben
 | ❏ |
| **Rechtsschutz** | * Grundsätze
	+ Das Arbeitsverhältnis ist noch nicht beendet. Ausnahme: die Abmahnung schadet den Arbeitnehmer auch nach dem Ausscheiden
	+ Der Arbeitgeber setzt die Forderungen nicht um
	+ Keine gesonderte Klage gegen Abmahnung notwendig
	+ Es besteht die Möglichkeit, die Abmahnung im Prozess zu überprüfen
 | ❏ |