**Checkliste: Abmahnung**

|  |  |
| --- | --- |
| **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| * Die Sachverhalte sind korrekt dargestellt, allerdings falsch bewertet worden
* Der Sachverhalt wird falsch bzw. unvollständig dargestellt
* Die Sachverhalte werden falsch behauptet. Eine teilweise unzutreffende Behauptung ist ausreichend, um die Abmahnung zurückzuziehen. Allerdings kann der Arbeitgeber eine erneute richtige Abmahnung erteilen
* Der Inhalt verstößt gegen den Gleichheitsgrundsatz, d.h. gegen ein höherrangiges Recht
* Eine Wiederholung des in der Abmahnung gerügten Verhaltens ist objektiv ausgeschlossen
* Gegenstand der Abmahnung ist ein derart geringfügiges Fehlverhalten, das den Ausspruch einer Abmahnung als unverhältnismäßig erscheinen lässt
* Die Zeitspanne zwischen Ausspruch und Erteilung der Abmahnung ist zu groß
* Die Abmahnung enthält entwürdigende Wendungen gegen den Arbeitnehmer
* Der Arbeitgeber bewertet ein bisher problemloses Verhalten plötzlich als falsch
 | ❏ |