**Checkliste: Arbeitszeit - Anordnung des Arbeitgebers**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aufgaben** | **Was ist zu tun?** | **Erledigt** |
| **Verpflichtung des Arbeitnehmers** | * Rechtliche Verpflichtung (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag)
* Recht auf Direktion des Arbeitgebers
 | ❏ |
| **Ausnahmen** | * Missachtung gesetzlicher Vorgaben, besonders gegen
	+ Jugendarbeitsschutzgesetz
	+ Ladenschlussgesetz
	+ Mutterschutzgesetz
	+ Arbeitszeitgesetz
	+ Neuntes Buch Sozialgesetzbuch
	+ Teilzeit- und Befristungsgesetz
* Verstoß gegen Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag und gegen billiges Ermessen lt. § 315 BGB bei Ausübung des Direktionsrechts
 | ❏ |
| **Weitere Grundsätze** | * Abgeschlossene Betriebsvereinbarung
* Beachtung des Arbeitgebers auf Mitbestimmungsrecht § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG
* Ersetzung der Zustimmung u.U. durch Beschluss der Einigungsstelle
* Zustimmung des Betriebsrats auf Antrag des Arbeitgebers
 | ❏ |