Vorschlagsberechtigt sind alle zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) wahlberechtigten Arbeitnehmer:innen. Wahlberechtigt sind alle Arbeitnehmer:innen, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (jugendliche Arbeitnehmer:innen) oder die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt (§§ 61 Abs. 1 i.V.m. 60 Abs. 1 BetrVG). Maßgebend ist das Lebensalter am (letzten) Wahltag. Auch die im Betrieb vertretenen Gewerkschaften können Wahlvorschläge machen (§§ 63 Abs. 2 S. 2 i.V.m. 14 Abs. 3 BetrVG).

Als Bewerber:innen für die JAV können alle Arbeitnehmer:innen vorgeschlagen werden, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben oder – unabhängig von ihrem Lebensalter – zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind (§ 61 Abs. 2 S. 1 BetrVG). Mitglieder des Betriebsrats können nicht zu Jugend- und Auszubildendenvertretern gewählt werden (§ 61 Abs. 2 S. 2 BetrVG). Ferner ist nicht wählbar, wer infolge strafgerichtlicher Verurteilung die Fähigkeit, Rechte aus öffentlichen Wahlen zu erlangen, nicht besitzt (§ 61 Abs. 2 S. 1 i.V.m. § 8 Abs. 1 S. 3 BetrVG). Arbeitnehmer:innen eines anderen Arbeitgebers, die nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) zur Arbeitsleistung überlassen worden sind, sind auch nicht wählbar (§ 14 Abs. 2 Satz 1 AÜG).

Jeder Wahlvorschlag soll mindestens doppelt so viele Bewerber:innen aufweisen, wie Mitglieder für die Jugend- und Auszubildendenvertretung zu wählen sind (§§ 40 Abs. 1 S. 2 i.V.m. 36 Abs. 5, 6 Abs. 2 WO). In Betrieben mit in der Regel 21 bis 100 wahlberechtigten Arbeitnehmer:innen muss jeder Wahlvorschlag von mindestens zwei wahlberechtigten Arbeitnehmer:innen unterzeichnet sein (zur konkreten Anzahl siehe Wahlausschreiben). In jedem Fall genügt die Unterzeichnung durch 50 wahlberechtigte Arbeitnehmer:innen (§§ 63 Abs. 2 S. 2 i.V.m. 14 Abs. 4 BetrVG). Der Wahlvorschlag einer Gewerkschaft muss von zwei Beauftragten unterzeichnet sein (§§ 63 Abs. 2 S. 2 i.V.m. 14 Abs. 5 BetrVG).

Das Geschlecht, das unter den wahlberechtigten Arbeitnehmer:innen im Sinne des § 61 Abs. 1 i.V.m. § 60 Abs. 1 BetrVG in der Minderheit ist, muss mindestens entsprechend seinem zahlenmäßigen Verhältnis in der JAV vertreten sein, wenn diese aus mindestens drei Mitgliedern besteht (§ 62 Abs.3 BetrVG).

Die Unterschrift einer/eines Wahlberechtigten zählt nur auf einem Wahlvorschlag. Hat ein/e Wahlberechtigte:r mehrere Wahlvorschläge unterzeichnet, hat sie/er auf Aufforderung des Wahlvorstandes binnen einer ihr/ihm gesetzten Frist, spätestens jedoch vor Ablauf von drei Arbeitstagen, zu erklären, welche Unterschrift sie/er aufrechterhält. Unterbleibt die fristgerechte Erklärung, wird ihr/sein Name auf dem zuerst eingereichten Wahlvorschlag gezählt und auf den übrigen Wahlvorschlägen gestrichen (§§ 40 Abs. 1 S. 2 i.V.m. 36 Abs. 5, 6 Abs. 5 WO).

Jedem Wahlvorschlag ist die schriftliche Zustimmung des/der Vorgeschlagenen zur Aufnahme in den Wahlvorschlag beizufügen (§§ 40 Abs. 1 S. 2 i.V.m. 36 Abs. 5, 6 Abs. 3 WO).

Wenn kein/e andere/r Unterzeichner:in des Wahlvorschlags ausdrücklich als Listenvertreter:in bezeichnet ist, wird die oder der an erster Stelle Unterzeichnete, als Listenvertreter:in angesehen. Diese Person ist berechtigt und verpflichtet, dem Wahlvorstand die zur Beseitigung von Beanstandungen erforderlichen Erklärungen abzugeben sowie Erklärungen und Entscheidungen des Wahlvorstands entgegenzunehmen (§§ 40 Abs. 1 S. 2 i.V.m. 36 Abs. 5, 6 Abs. 4 WO).

**Hinweis:**Der Wahlvorschlag, bestehend aus Bewerberteil und Stützunterschriften, muss eine einheitliche zusammenhängende Urkunde sein. Das BAG (Beschluss vom 25.05.2005, Az. 7 ABR 39/04) lässt insoweit auch die Nummerierung der einzelnen Seiten zu. Es ist jedoch empfehlenswert, die Seiten fest miteinander zu verbinden, beispielsweise durch Zusammenfügung mit einer Heftklammer.

**Wahlvorschlag

für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung

im Betrieb […]**

Kennwort (sofern vorhanden): .......................................................

Listenvertreter:in: .......................................................
                          (Ansprechpartner/-in bei Rückfragen)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lfd. Nr.  | Familienname, Vorname(bitte in Druckbuchstaben | Geb.-datum | Art der Beschäftigung im Betrieb/Ausbildungsberuf | Geschlecht | SchriftlicheZustimmung der Bewerber:innen zurAufnahme in die Liste |
| 1. |   |   |   |   |   |
| 2. |   |   |   |   |   |
| 3. |   |   |   |   |   |
| 4. |   |   |   |   |   |
| 5. |   |   |   |   |   |
| 6. |   |   |   |   |   |
| 7. |   |   |   |   |   |
| 8. |   |   |   |   |   |
| 9. |   |   |   |   |   |
| 10. |   |   |   |   |   |
| 11. |   |   |   |   |   |
| 12. |   |   |   |   |   |
| 13. |   |   |   |   |   |
| 14. |   |   |   |   |   |
| 15. |   |   |   |   |   |
| 16. |   |   |   |   |   |
| 17. |   |   |   |   |   |
| 18. |   |   |   |   |   |
| 19. |   |   |   |   |   |
| 20. |   |   |   |   |   |

ggfs. weitere Bewerber:innen auflisten. Weiter nächste Seite

**Unterstützunterschriften für den Wahlvorschlag zur JAV-Wahl**

Kennwort (sofern vorhanden): .......................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lfd. Nr.  | Familienname, Vorname(in Druckbuchstaben) | Unterschrift des/derStützunterzeichners/Stüztunterzeichnerin |
| 1. |   |   |
| 2. |   |   |
| 3. |   |   |
| 4. |   |   |
| 5. |   |   |
| 6. |   |   |
| 7. |   |   |
| 8. |   |   |
| 9. |   |   |
| 10. |   |   |
| 11. |   |   |
| 12. |   |   |
| 13. |   |   |
| 14. |   |   |
| 15. |   |   |
| 16. |   |   |
| 17. |   |   |
| 18. |   |   |
| 19. |   |   |
| 20. |   |   |
| 21. |   |   |
| 22. |   |   |
| 23. |   |   |
| 24. |   |   |
| 25. |   |   |

**Unterstützunterschriften für den Wahlvorschlag zur JAV-Wahl
(Fortsetzung)**

Kennwort (sofern vorhanden): .......................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lfd. Nr.  | Familienname, Vorname(in Druckbuchstaben) | Unterschrift des/derStützunterzeichners/Stüztunterzeichnerin |
| 26. |   |   |
| 27. |   |   |
| 28. |   |   |
| 29. |   |   |
| 30. |   |   |
| 31. |   |   |
| 32. |   |   |
| 33. |   |   |
| 34. |   |   |
| 35. |   |   |
| 36. |   |   |
| 37. |   |   |
| 38. |   |   |
| 39. |   |   |
| 40. |   |   |
| 41. |   |   |
| 42. |   |   |
| 43. |   |   |
| 44. |   |   |
| 45. |   |   |
| 46. |   |   |
| 47. |   |   |
| 48. |   |   |
| 49. |   |   |
| 50. |   |   |